



Viite: PE lausuntopyyntö AK24692 / 3585/50.07/2014, 27.11.2014

Reserviin tai varareserviin kuuluvan asevelvollisen ylentämisen normiluonnos 2015

Viitaten yllä mainittuun lausuntopyyntöön Suomen Reserviupseeriliitto (RUL) kiittää mahdollisuudesta antaa lausuntonsa asiasta.

Yleistä

Reserviin kuuluvan asevelvollisen ylentämisen tarkoituksena on puolustusvoimien sodan ajan joukkojen sotilasarvoihin perustuvan esimiesjärjestelmän luominen ja ylläpitäminen. Selkeällä ja kannustavalla ylennysjärjestelmällä voidaan lisäksi motivoida ja kannustaa reserviläisiä aktiiviseen toimintaan maanpuolustuksen ja yhteiskunnan turvallisuuden hyväksi.

Normin päivittäminen on perusteltua Puolustusvoimien rakenteessa puolustusvoimauudistuksen seurauksena tapahtuneiden muutosten jälkeen.

Suomen Reserviupseeriliitto kannattaa luonnoksessa uutena asiana esitettyä omaehtoisen osaamisen ja toimintakyvyn kehittämisen vaikutusta ylentämiseen. Sodan ajan joukkojen pienentyessä yhä useammalle kokeneelle reserviläiselle on tarvetta muiden turvallisuusviranomaisten häiriö- ja poikkeusaikojen organisaatioissa. Toivomme, että reserviläisten sitoutunut toiminta muiden turvallisuusviranomaisten varautumistehtävissä huomioitaisiin jatkossa nykyistä johdonmukaisemmin reserviläisiä ylennettäessä.

Erittäin kannatettava asia on liitteessä 2 oleva maininta, että kaikki PV:n johtamat vapaaehtoiset harjoitukset sekä PV:n Maanpuolustuskoulutusyhdistykseltä (MPK) tilaamat ja johtamat sotilaalliset koulutustapahtumat lasketaan täysimääräisesti kertausharjoitusvuorokausiksi. Samalla toivomme, että MPK:n antaman sotilaallisia valmiuksia palvelevan koulutuksen rinnasteisten kh-päivien hyväksymisperusteet yhtenäistettäisiin aluetoimistojen kesken.

Sodan ajan joukkojen supistuttua eritoten yli 35-vuotiaiden reservin upseerien sijoitus- ja ylentämismahdollisuudet pienenevät. Tästä johtuen reservissä ylentämismahdollisuus tulee varmistaa myös kokonaisturvallisuuden varautumistehtävissä toimiville reserviläisille sekä MPK:n poikkeusolojen tehtäviin sijoitetuille ja varatuille reserviläisille. Tällä saadaan varmistettua, että reserviläisillä on vain yksi poikkeusolojen sijoitus.

Lisäksi esitämme, että Maanpuolustuskoulutusyhdistyksen kursseilla johtajatehtävissä toimivat voisivat saada tehtävistään rinnasteisia kertausharjoitusvuorokausia.

Yksityiskohtaisia kommentteja

Kohdassa 2.3. mainitaan, että reserviläinen voidaan ylentää maanpuolustukseen edistämistä liittyvien lisäansioiden perusteella. Kohta kaikkienensa on erittäin kannatettava, mutta käsittääksemme sinä mainitut asiat eivät sisälly kaikin osin liitteeseen 1 (Ylentämisen perusteena olevat koulutus- ja osaamisvaatimukset). Esitämme lisäyksenä, että kohdassa mainittu 2.3. Ansiokkaaksi maanpuolustuksen hyväksi luetaan esimerkiksi:

- pitkäaikainen, huomattavan aktiivinen ja tuloksellinen toiminta maanpuolustusjärjestöissä *valtakunnallisella, alueellisella tai paikallisella tasolla*

Esitämme mainittuun liitteeseen (Liite 1) seuraavia tarkennuksia ja lisäyksiä:

- Aktiivisesti Maanpuolustuskoulutusyhdistyksen toimintaan osallistunut reserviläinen voidaan ylentää kerran ilman jatkokoulutusta
- Erityisen ansiokkaasti maanpuolustustyöhön osallistunut 40-vuotias tai sitä vanhempi reserviläinen asevelvollinen voidaan ylentää kerran ilman jatkokoulutusta.

Liitteeseen 2 esitämme lisäystä, jossa määritellään, kuinka toiminta muiden viranomaisten varautumisorganisaatioissa rinnastetaan kertausharjoitusvuorokausiksi.

Lisäksi esitämme seuraavaa lisäystä liitteen 2 kohtaan, jossa mainitaan Maanpuolustuskoulutusyhdistyksen toimeenpanemat koulutustapahtumat:

- Vuorokaudet: Sotilaallisia valmiuksia palvelevasta *tai muiden viranomaisten varautumistehtäviin valmistavasta koulutuksesta* voidaan myöntää esityksen perusteella rinnasteisia kertausharjoitusvuorokausia.

Liite 2.1. Omaehtoisen osaamisen ja toimintakyvyn kehittämisen vaikutus ylentämiseen. Asia on kannatettava, mutta liite on osittain epälooginen ja epäselvä. Koulutuspäivä-termi tulee määritellä yksityiskohtaisesti. Onko kyseessä rinnasteinen kertausharjoituspäivä vai lasketaanko koulutuspäivät liitteessä 2 mainittuun yhteensä enintään 25 ylentämisen perusteeksi luettavaan vuorokauteen?

Liitteen 2.1. tekstiosassa mainitaan, että yhden kalenterivuoden aikana koulutuspäiviä voidaan ylentämisen perusteeksi laskea yhteensä enintään kaksi. Liitteessä olevassa taulukossa yksittäisten osioiden koulutuspäivämäärät vaihtelevat 1–15 ja lisämääreissä todetaan, korkeintaan vuodessa 1, 2 tai 5 päivää vuodessa.

Taulukossa Tiedot-kohta on selkeä, mutta koska kyseessä on puolustusvoimien toteuttama tai valvoma koulutus nämä voisi laskea täysimääräisesti kertausharjoitusvuorokausiksi. Taidot-kohdassa mainitut kurssit ovat puolustusvoimien tai MPK:n toteuttamaa koulutusta ja niitä voidaan käsitellä, kuten on mainittu tällaisen koulutuksen osalta toimittavan liitteessä 2.

RUL:n kesä- ja syysjotoksella tarkoitettaneen Reserviläisurheiluliiton (RESUL) talvi- ja syysjotosta. Vaikka jotoksilla on runsaasti myös sotilaskoulutuksellisia osia, näiden tapahtumien luonnollisempi paikka on kohdassa Kenttäkelpoisuus. On hyvä, että tässä kohdassa on mahdollista huomioida myös muissa liikuntatapahtumissa tehdyt suoritukset. Tältä osin on kuitenkin tarkennettava, miten kunkin tapahtuman kohdalla sen hyödynnettävyys varmistetaan.

Suomen Reserviupseeriliiton lausunnosta lisätietoja mielellään antavat liiton puheenjohtaja Mikko Halkilahti (mikko.halkilahti@rul.fi) ja toiminnanjohtaja Janne Kosonen (janne.kosonen@rul.fi).

Suomen Reserviupseeriliitto

Mikko Halkilahti
puheenjohtaja

Janne Kosonen
toiminnanjohtaja