

## Suomen Reserviupseeriliiton kommentit Maanpuolustuskoulutusyhdistyksen strategia 2020 dokumenttiin

Suomen Reserviupseeriliitto (RUL) kiittää mahdollisuudesta kommentoida Maanpuolustuskoulutusyhdistyksen (MPK) strategia 2020 dokumenttia.

### Yleistä

Kommentoitavaksi saatu luonnos on varsin pelkistetty. Strategia antaa varsin selkeän kuvaa tästä hetkestä, mutta RUL toivoo, että dokumentissa olisi selkeämpiä arvioita siitä millainen toimintaympäristö MPK:lla on vuonna 2020 ja kuinka tuleviin muutoksiin tulisi reagoida. Puolustusvoimien strategisena kumppanina ja paikallisjoukkojen keskeisenä kouluttajana sekä toisaalta varautumis- ja turvallisuuskoulutuksen korostuessa tulevaisuudessa MPK:n antaman koulutuksen painopisteet voivat muuttua merkittävästikin. RUL on huolissaan sotilaallisia valmiuksia palvelevan koulutuksen riittävästä tasosta. Toinen suuri kysymysmerkki on vapaaehtoisten kouluttajien jaksaminen.

Jatkossakin MPK:n tulee olla laajalla rintamalla puolustusvoimien yhteistyökumppani reservin koulutuksessa. MPK:n kurssien on oltava laadullisesti tasaisia, koulutustavoitteiden on oltava selkeitä, ja niiden toteutumista pitää mitata nykyistä tehokkaammin.

Tulevalla strategiakaudella MPK:n ja muiden viranomaistahojen yhteistyötä pitää tehostaa varautumis- ja turvallisuuskoulutuksessa. Tärkeää on löytää erityisesti puolustusvoimien sodan ajan tehtävistä vapautuvalle kokeneelle reserville mielekkäitä tehtäviä muiden viranomaisten häiriö- ja poikkeusaikojen organisaatioissa sekä rakentaa näihin tehtäviin tarvittavat koulutusohjelmat.

Erityisesti sotilaallisen maanpuolustuskoulutuksen osalta reserviläisten osaamistarpeen tulee perustua strategiseen viitekehykseen eli millainen turvallisuus- ja toimintaympäristö Suomella on 2020.

### Yksityiskohtaisia kommentteja strategiaan

*Toiminnan tarkoitus, yhdistyksen tehtävät ja yleistavoite*

Laissa vapaaehtoisesta maanpuolustuksesta MPK:n tarkoitus on määritelty selkeästi: ”Maanpuolustuskoulutusyhdistys (MPK) on julkisoikeudellinen yhdistys, joka toimii valtakunnallisena vapaaehtoisen maanpuolustuskoulutuksen yhteistyöjärjestönä.” Tämä muotoilu voisi olla näkyvillä strategiassa.

*MPK:n julkisena hallintotehtävänä on*  
Ei kommentteja.

### *Tavoite*

Tavoitteiden ei strategiaan pitäisi tulla lähtökohtaisesti Puolustusministeriön kanssa tehtävästä sopimuksesta, vaan tavoitteiden vaatimat asiat tulisi saada osaksi tuota sopimusta. Tavoitteiden tulisi olla mitattavia.

Ehdotus Tavoitteeksi: "MPK on puolustusvoimien, jäsenjärjestöjen ja muun yhteiskunnan arvostama koulutusorganisaatio, joka tuottaa laadukasta sotilaallista sekä varautumis- ja turvallisuuskoulutusta."

Mittareina voisivat olla esimerkiksi puolustusvoimien mittarit (pv:n tilaama koulutus, mahdollisesti muu sotilaallinen koulutus), järjestökysely sekä tietenkin nykyiset koulutuksen toteumaluvut (kurssien lukumäärä, kurssipäivät, osanottajat jne).

### *Arvot, Vapaaehtoisuus, Osaaminen*

Ei kommentteja

### *Tavoitetila vuonna 2020*

Onko mahdollista esittää selkeä tavoite tarvittaville taloudellisille voimavaroille?

Sotilaallisia valmiuksia parantavassa koulutuksessa johtamiskoulutuksen ja fyysistä kuntoa edistävän toiminnan lisäksi pitää korostaa myös sotilaan perustaitojen koulutusta. On muistettava, että MPK on käytännössä ainoa paikka, jossa sijoittamaton reserviläinen voi ylläpitää ja kehittää omaa sotilasosaamistaan.

Varautumis- ja turvallisuuskoulutuksessa on syytä mainita yhteistyö muiden viranomaisten ja hallinnonalojen (kuin vain puolustushallinto) kanssa. Erityisen tärkeää on tiivistää yhteistyötä kuntasektorin kanssa.

Yhteistyössä jäsenjärjestöjen kanssa voitaisiin edetä nykyistä selkeämpään työnjakoon, jos jäsenjärjestöllä on siihen resursseja. Hyvänä esimerkkinä on RUL:n rooli MPK:n johtamiskoulutuksessa.

### *Sotilaallinen ja sotilaallisia valmiuksia palveleva koulutus*

RUL on antanut erillisen lausunnon MPK:n koulutussuunnitelmaan, ei lisättävää siihen.

### *VARTU-koulutus*

Ei kommentteja

### *Organisaatio ja hallinto*

Onko tarvetta luetella eri organisaatiotasot yksityiskohtaisesti? Tässä kohdassa lähinnä todetaan vain nykytilanne.

### *Henkilöstö*

Vapaaehtoiset toimijat ovat MPK:n toiminnan ydin. Valtaosa tämän osan kohdista kohdistuu kuitenkin selkeästi vain palkattuun henkilöstöön. Vapaaehtoisen henkilöstön rekrytointiin, jaksamiseen ja motivointiin ei juurikaan kiinnitetä huomiota.

Kohdassa on myös turhia itsestäänselvyyksiä, kuten "*Kaikki toiminta tapahtuu työ- ja palvelusturvallisuusmääräysten edellyttämällä tavalla*".

### *Viestintä ja markkinointi*

Positiivista on maininnat viestinnän kehittämistä hyvässä yhteistyössä jäsenjärjestöjen kanssa. Edelleen tiedonkulussa jäsenjärjestöihin on parannettavaa.

Viestintä on keskeinen tekijä MPK:n ja koko vapaaehtoisen maanpuolustuksen näkyvyyden lisäämiseksi. Tätä voidaan edistää myös yhdessä jäsenjärjestöjen ja puolustusvoimien kanssa tehtävillä tutkimuksilla ja kampanjoilla.

### *Tiedonhallinta*

MPK:n nykyinen tietojärjestelmä (ml nettisivusto) on erittäin hankalasti käytettävä ja kankea. Onko strategiakaudella tarkoitus tehdä jotakin tilanteen korjaamiseksi?

### *Materiaali, tilat ja alueet*

Ilmeisen tietoisesti tässä kohdassa ei oteta kantaa mahdollisiin MPK:n asehankintoihin?