



Lausunto
31.8.2022

Viite: Pääesikunnan henkilöstöosaston lausuntopyyntö 4.7.2022. AS14767, 4699/01.00.00/2021. PE HENKOS suunnitelma AR19742
Asia: Puolustusvoimien henkilöstöstrategia 2030 +

Suomen Reserviupseeriliiton lausunto Pääesikunnan henkilöstöosastolle luonnoksesta Puolustusvoimien henkilöstöstrategiaksi 2030 +

Suomen Reserviupseeriliitto (RUL) kiittää mahdollisuudesta lausua asiassa.

Yleisiä huomioita

Henkilöstöstrategian tavoitteet, aikajänne ja pääosa linjauksista ovat perusteltuja ja kannatettavia. Toimintaympäristön muutostekijät ja strategian perusteet sekä tavoitetila ja valitut kehittämissuunnitelmat ovat perusteltuja ja kattavia.

Henkilöstöstrategia tehdään palkatulle henkilöstölle ja asevelvollisille, mutta valitettavasti reservin henkilöstön rooli jää strategiassa erittäin pieneksi ja reserviin kohdistuvia kehittämistoimia luonnoksessa on vain vähän.

Yksityiskohtaisia kommentteja henkilöstöstrategian linjauksiin

Henkilöstön määrä ja rakenne

- Liittoutuminen kasvattaa myös tarvetta reserviläisten ja erityisesti reserviupseerien käytölle erikseen sovittaviin kansainvälisiin tehtäviin. Reserviläisten tarkoituksenmukainen käyttö voi osaltaan pienentää hieman palkatun henkilökunnan määrän kasvattamisen painetta.
- Strategiakaudella joudutaan ottamaan kantaa koko ikäluokkaa (miehet ja naiset) koskevaan asevelvollisuuteen. Tämä pitäisi pystyä sanomaan myös strategiassa.
- Sopimussotilasjärjestelmän kehittäminen on kannatettavaa.
- Erittäin kannatettava on esitys selvittää vuoden 2023 kuluessa mahdollisuudet hyödyntää mm. reserviupseereita ja aliupseereita määrä- ja osa-aikaisiin tehtäviin nykyistä laajemmin. Tähän selvitystyöhön RUL mielellään tarjoaa osaamistaan Puolustusvoimien avuksi.

Henkilöstön saatavuus

- Kohdennetut rekrytointikampanjat eri oppilaitoksiin on kannatettavaa. Rekrytointia kannattaa tarvittaessa kohdentaa myös muuhun osaavaan reserviin.
- Kansainvälisten tehtävien liittäminen pakolliseksi osaksi sotilaiden urapolkuja voi koskea vain palkattua henkilökuntaa. Asevelvollisten, reserviläisten mukaan lukien, kohdalla kansainvälisen palveluksen on jatkossakin perustuttava vapaaehtoisuuteen. Kansainväliset tehtävät voivat kuitenkin olla merkittävä osa myös tiettyjen reserviläisten urapolkuja.
- Erityisosaamista vaativissa tehtävissä voidaan ostopalveluiden lisäksi hyödyntää myös reservin laajaa erityisosaamista.
- On mahdollistettava nykyistä laajemmin myös reserviläisten mahdollisuus kouluttaa varusmiehiä ja vastaavasti osaavien varusmiesten mahdollisuus kouluttaa reserviläisiä.

Henkilöstön sitoutuminen

- Nousujohteisten urapolkujen mahdollistaminen myös sitoutuneille ja osaaville reserviläisille on ehdottoman tärkeää.
- Kansainväliset tehtävät on mahdollistettava myös niistä kiinnostuneille reserviläisille.



- Osaavien avainreserviläisten kohdalla asevelvollisuusiän nostaminen tapauskohtaisesti 65 ikävuoteen lisää kokeneiden reserviläisten sitoutumishalua ja samalla helpottaa uhkaavaa kouluttajapulaa.

Henkilöstön osaaminen

- Erityisesti reservin ampumataidon ylläpitäminen ei onnistu pelkästään Puolustusvoimien ampuma- ja harjoitusalueilla. Puolustusvoimien tulee järjestelmällisesti tukea toimivien siviiliampumaratojen säilymistä ja osaltaan vaikuttaa, ettei EU-tasoinen epätarkoituksenmukaisen tiukka ohjeistus lopeta nykyistä laajaa reservin ampumatoimintaa.
- Vapaaehtoisen maanpuolustuksen toimintaedellytysten vahvistaminen lainsäädännön ja vallitsevan ohjeistuksen edellyttämällä tavalla on myös tärkeää. Tämä edellyttää myös Puolustusvoimien oman ohjeistuksen läpikäymistä ja valmiutta muuttaa epätarkoituksenmukaisia normeja.
- Reservin osaamisen kehittämiseksi tarvitaan Reservin kehittämissuunnitelma (RESKESU) -toiminnan jatkamista ja siinä yhdessä tehtyjen päätösten toteuttamista.
- Reservin osaamisen kohdalla on perustelua mahdollistaa reserviläisten valikoitu osallistuminen palkatun henkilöstön kurseille erityisesti Maanpuolustuskorkeakoulussa. Tämän pitää olla toimiva osa erityisesti reserviupseerien täydennyskoulutusjärjestelmää ja reserviläisten nousujohteisia urapolkuja.
- Hyödynnettäessä liittolaismaiden sotilasoppilaitosten ja Naton kurssitarjontaa, tulee näitä avata myös reserviläisille. Tähän selvitystyöhön RUL mielellään tarjoaa osaamistaan Puolustusvoimien avuksi.
- Reserviläisten kohdalla osaamisen nykyistä suurempi hyödyntäminen edellyttää toimivan sähköisen vuorovaikutuskanavan avaamista Puolustusvoimien ja reserviläisten välille.

Henkilöstön toimintakyky

- Useat henkilöstön toimintakyvyn ylläpitämiseen ja kehittämiseen liitetyt esitykset ovat helposti laajennettavissa koskemaan myös reserviä. Erikseen mietittävä asia on Puolustusvoimien ja reservin eri liikuntatapahtumien nykyistä tiiviimpi yhteistyö. Tähän selvitystyöhön RUL ja muut reserviläisjärjestöt mielellään tarjoavat osaamistaan Puolustusvoimien avuksi.

Suomen Reserviupseeriliiton puolesta

Aaro Mäkelä
Puheenjohtaja
Suomen Reserviupseeriliitto
aaro.makela@rul.fi
Puh. 050 540 5416

Janne Kosonen
Toiminnanjohtaja
Suomen Reserviupseeriliitto
janne.kosonen@rul.fi
Puh. 050 5810 819